

School of Unlimited Learning Title IX Notice of Non Discrimination

Title IX of the Education Amendments of 1972 ("Title IX") prohibits discrimination on the basis of sex in any federally funded education program or activity. Sexual harassment, which includes sexual violence, is a form of sex discrimination. Fresno EOC's School of Unlimited Learning, as a recipient of federal funds, complies with Title IX and has designated the following individual to serve as the Title IX Coordinator:

Rena Failla, Guidance Counselor Coordinator, School of Unlimited Learning
559-498-8543
Rena.failla@fresnoeoc.org

Any student, employee, or applicant for employment or admission to the Fresno EOC's School of Unlimited Learning Charter High School who believes that he or she has been discriminated against on the basis of sex, may file a complaint with the Title IX Coordinator. The Title IX Coordinator will assist the complainant in identifying the appropriate school policy and corresponding grievance procedure to resolve the complaint in a prompt and equitable manner. The Title IX Coordinator may consult with Fresno EOC Human Resources, as needed, to resolve the complaint in the most effective manner.

Michael Garcia, SHRM-CP, PHR, Associate Human Resources Officer
Fresno Economic Opportunities Commission
559-263-1070
mike.garcia@fresnoeoc.org

The following list of rights, as delineated in California Education Code 221.8, are based on the relevant provisions of the federal regulations implementing Title IX of the Education Amendments of 1972 (20 U.S.C. Sec. 1681 et seq.).

- (a) You have the right to fair and equitable treatment and you shall not be discriminated against based on your sex.
- (b) You have the right to be provided with an equitable opportunity to participate in all academic extracurricular activities, including athletics.
- (c) You have the right to inquire of the athletic director of your school as to the athletic opportunities offered by the school.
- (d) You have the right to apply for athletic scholarships.
- (e) You have the right to receive equitable treatment and benefits in the provision of all of the following:
 - (1) Equipment and supplies.
 - (2) Scheduling of games and practices.
 - (3) Transportation and daily allowances.
 - (4) Access to tutoring.
 - (5) Coaching.
 - (7) Practice and competitive facilities.
 - (9) Publicity.
- (f) You have the right to have access to a gender equity coordinator to answer questions regarding gender equity laws.
- (g) You have the right to contact the State Department of Education and the California Interscholastic Federation to access information on gender equity laws.
- (h) You have the right to file a confidential discrimination complaint with the United States Office of Civil Rights or the State Department of Education if you believe you have been discriminated against or if you believe you have received unequal treatment on the basis of your sex.
- (i) You have the right to pursue civil remedies if you have been discriminated against.
- (j) You have the right to be protected against retaliation if you file a discrimination complaint.

More information regarding Title IX rights of pupils and the public, and the responsibilities of the school, can be found on the following websites:

Office for Equal Opportunity: https://www.eeoc.gov/eeoc/internal_eeo/

United States Department of Education Office of Civil Rights: <https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/know.html>

Título IX Notificación de no Discriminación

El Título IX de las Enmiendas a la Educación de 1972 ("Título IX") prohíbe la discriminación basada en el sexo en cualquier programa o actividad de educación financiada con fondos federales. El acoso sexual, que incluye la violencia sexual, es una forma de discriminación sexual. SOUL, La Escuela Preparatoria Fresno EOC, como recipiente de fondos federales, cumple con el Título IX y ha designado a la siguiente persona para servir como Coordinador del Título IX:

Rena Failla, Coordinadora de Consejeros de Orientación, Escuela de Aprendizaje Ilimitado
559-498-8543
Rena.failla@fresnoeoc.org

Cualquier estudiante, empleado o solicitante de empleo o admisión a la Escuela Preparatoria SOUL de Fresno EOC que crea que ha sido discriminado en base al sexo, puede presentar una queja con el Coordinador Título IX. El Coordinador ayudará al reclamante a identificar la política de escuela apropiada y el procedimiento de queja correspondiente para resolver la queja de manera rápida y equitativa. El Coordinador del Título IX puede consultar con el Departamento de Recursos Humanos Fresno EOC, según sea necesario, para resolver la queja de la manera más efectiva.

Michael Garcia, SHRM-CP, PHR, Oficial Asociado de Recursos Humanos
Comisión de Oportunidades Económicas de Fresno
559-263-1070
Mike.garcia@fresnoeoc.org

La siguiente lista de derechos, según se delinea en el Código de Educación de California 221.8, se basa en las disposiciones pertinentes de las regulaciones federales que implementan el Título IX de las Enmiendas a la Educación de 1972 (20 Sec. 1681 y ss.

- (A) Usted tiene el derecho a un trato justo y equitativo y no se le discriminará en base a su sexo.
- (B) Usted tiene el derecho de recibir una oportunidad equitativa de participar en todas las actividades académicas extracurriculares, incluyendo atletismo.
- (C) Usted tiene el derecho de investigar al director atlético de su escuela en cuanto a las oportunidades atléticas ofrecidas por la escuela.
- (D) Usted tiene el derecho de solicitar becas de atletismo.
- (E) Usted tiene derecho a recibir tratamiento y beneficios equitativos en la provisión de todo lo siguiente:
 - (1) Equipos y suministros.
 - (2) Programación de juegos y prácticas.
 - (3) Transporte y dietas.
 - (4) Acceso a la tutoría.
 - (5) Entrenamiento.
 - (6) Práctica y facilidades competitivas.
 - (7) Publicidad.
- (F) Usted tiene el derecho de tener acceso a un Coordinador de Equidad de Género para responder preguntas sobre leyes de equidad de género.
- (G) Tiene derecho a comunicarse con el Departamento de Educación del Estado y la Federación Interscholástica de California para acceder a información sobre leyes de equidad de género.
- (H) Usted tiene el derecho de presentar una queja confidencial de discriminación ante la Oficina de Derechos Civiles de los Estados Unidos o el Departamento de Educación del Estado si usted cree que ha sido discriminado o si cree que ha recibido un trato desigual sobre la base de su sexo .
- (I) Usted tiene el derecho de perseguir los recursos civiles si ha sido discriminado.
- (J) Usted tiene derecho a ser protegido contra represalias si presenta una queja de discriminación.

Para más información sobre los derechos del Título IX de los alumnos y el público, y las responsabilidades de la escuela, véase los siguientes sitios web:

Oficina para la Igualdad de Oportunidades: https://www.eeoc.gov/eeoc/internal_eeo/

Fresno EOC'S School of Unlimited Learning Uniform Discrimination/Harassment Complaint Procedure

The School of Unlimited Learning is committed to providing a learning environment that is free from illegal harassment. Harassment of any student by any other student or employee is prohibited. The school will treat allegations of harassment seriously and will review and investigate such allegations in a prompt, confidential, and thorough manner. A charge of harassment shall not, in and of itself, create a presumption of wrongdoing; however, any substantiated acts of harassment will result in disciplinary actions, up to and including withdrawal.

Harassment occurs when an individual is subjected to treatment, or a school environment which is hostile or intimidating because of the individual's race, creed, color, national origin, ancestry, physical disability, mental condition, marital status, age, sex or sexual preference, or any other basis protected under federal, state and local law.

The School of Unlimited Learning has the primary responsibility to insure compliance with applicable state and federal laws and regulations and has established procedures to address allegations of unlawful discrimination and complaints alleging violation of state or federal laws governing educational programs.

The School of Unlimited Learning shall investigate and seek to resolve complaints using policies and procedures known as the Uniform Complaint Procedures (UCP) adopted by our board. Unlawful discrimination complaints may be based on actual or perceived sex, sexual orientation, gender, ethnic group identification, race, ancestry, national origin, religion, color, or mental or physical disability, or age, or on a person's association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics, in any program or activity that receives or benefits from state financial assistance. The UCP shall also be used when addressing complaints alleging failure to comply with state and/or federal laws in Adult Education, Consolidated Categorical Aid Programs, Career Technical, Technical Education, Training Programs, Child Care and Developmental Programs, Special Educational Programs, and Federal Safety Planning Requirements.

In accordance with the SOUL's Uniform Complaint Procedures we shall follow uniform complaint procedures when addressing complaints alleging unlawful discrimination against protected group. Protected groups put forth under Title IX and in California are enumerated by Education Code §§ 200 and 220, Government Code §§ 11135, and include actual or perceived sex, sexual orientation, gender, ethnicity, race, ancestry, national origin, religion, color, mental or physical disability, and age, as well as association with members of a protected class. Additionally, it is the policy of the State of California, pursuant to Section 200, that all persons should enjoy freedom from discrimination and/or harassment of any kind in the educational institutions of the state. This also includes sexual harassment, which is a form of sexual discrimination. UCP forms are available upon request from administration.

The Agency designates the individual(s) identified below as the employee(s) responsible for coordinating the Agency's response to complaints and for complying with state and federal civil rights laws. The individual(s) also serve as the compliance officer(s) specified in Nondiscrimination/Harassment as the responsible employee to handle complaints regarding sex discrimination. The individual(s) shall receive and coordinate the investigation of complaints and shall ensure Agency compliance with law.

Michael Garcia, SHRM-CP, PHR
Associate Human Resources Officer
Fresno Economic Opportunities Commission
1900 Mariposa Mall Suite 121, Fresno, CA 93721
559-263-1070
mike.garcia@fresnoeoc.org

Fresno EOC School of Unlimited Learning (SOUL)
PROCEDIMIENTOS UNIFORMES DE QUEJAS POR DISCRIMINACIÓN/HOSTIGAMIENTO

La Escuela SOUL se compromete a proveer un ambiente de aprendizaje que esté libre de acoso ilegal. Se prohíbe el acoso de cualquier estudiante por cualquier otro estudiante o empleado. La escuela tratará las denuncias de acoso en serio y revisará e investigará estas denuncias de manera rápida, confidencial y minuciosa. Una acusación de acoso no, en y por sí misma, crea la presunción de mala conducta, sin embargo, los actos comprobados de hostigamiento resultarán en acciones disciplinarias, hasta e incluyendo la retirada.

El acoso ocurre cuando una persona se somete a tratamiento, o un ambiente escolar que es hostil o intimidante debido a la raza de la persona, credo, color, origen nacional, ascendencia, discapacidad física, enfermedad mental, el estado civil, la edad, el sexo o preferencia sexual, o cualquier otra base protegida por las leyes federales, estatales y locales.

La Escuela SOUL es el principal responsable de asegurar el cumplimiento de las leyes y reglamentos estatales y federales aplicables y ha establecido procedimientos para hacer frente a las acusaciones de discriminación ilegal y quejas de supuesta violación de las leyes estatales o federales que rigen los programas educativos.

La Escuela SOUL debe investigar y tratar de resolver las quejas mediante políticas y procedimientos conocidos como los Procedimientos Uniformes de Quejas adoptados por el La Mesa Directiva de la Comisión de Oportunidades Económicas de Fresno. Las quejas de discriminación ilegal pueden estar basadas en el sexo real o percibido, orientación sexual, género, identificación de grupo étnico, raza, ascendencia, origen nacional, religión, color o discapacidad mental o física, o la edad, o en asociación de una persona con una persona o grupo con una o más de estas características reales o percibidas, en cualquier programa o actividad que reciba o se beneficie de la asistencia financiera del estado. La UCP también se utilizará la hora de abordar las quejas alegando el incumplimiento de leyes estatales y / o federales en Educación de Adultos, Programas Consolidados de Ayuda Categórica, la Educación Técnica, Programas de Formación, Cuidado de Niños y Programas para el Desarrollo de Programas de Educación Especial, y los Requisitos Federales de la Planificación de Seguridad.

De conformidad con el Procedimiento Uniforme de Quejas de la escuela SOUL, seguiremos los procedimientos de quejas uniformes al tratar con quejas alegando discriminación ilegal en contra de grupo protegido. Los grupos protegidos incluidos bajo el Título IX y en California se enumeran por el Código de Educación § § 200 y 220 del Código de Gobierno § § 11135, e incluye el sexo real o percibido, orientación sexual, género, origen étnico, raza, ascendencia, origen nacional, religión, color, discapacidad mental o física, y la edad, así como la asociación con los miembros de una clase protegida. Además, es la política del Estado de California, conforme a la Sección 200, que todas las personas deben gozar de la libertad frente a la discriminación y / o acoso de cualquier tipo en las instituciones educativas del estado. Esto también incluye el acoso sexual, que es una forma de discriminación sexual. Formularios de Procedimiento Uniforme de Quejas están disponibles a petición de la administración.

La Agencia designa al individuo identificado más adelante como el empleado responsable de coordinar la respuesta de la Agencia a las quejas y de cumplir con las leyes de derechos civiles estatales y federales. El individuo también sirve como el oficial especificado en el cumplimiento de No Discriminación/Acoso y el empleado responsable de manejar las quejas relativas a la discriminación sexual. El individuo deberá recibir y coordinar la investigación de las quejas y velará por el cumplimiento de la ley por parte de la Agencia.

Michael Garcia, SHRM-CP, PHR
Associate Human Resources Officer
Fresno Economic Opportunities Commission
1900 Mariposa Mall Suite 121, Fresno, CA 93721
559-263-1070
mike.garcia@fresnoeoc.org